

Fragebogen Kündigungsschutzsachen

ARBEITNEHMER

Name: _____
Anschrift: _____
Telefon / Telefax: _____
Mobitel. / e-mail _____
Geburtsdatum: _____
Familienstand: _____
Anzahl unterhaltspflichtiger Kinder: _____

Bruttomonatsgehalt inkl. aller Nebenleistungen (zur Privatnutzung überlassener Dienstwagen, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, 13. Gehalt etc.):

Beginn des Arbeitsverhältnisses: _____

Dauer (Wochenarbeitszeit) und Art der zuletzt ausgeübten Tätigkeit

Ort der zuletzt ausgeübten Tätigkeit:

STATUS

Leitender Angestellter
Arbeiter / Angestellter
Gewerkschaftsmitglied? ja nein

Rechtsschutzversicherung: _____

Anschrift: _____

Versicherungsnummer: _____

ARBEITGEBER

Name: _____

Firmierung (GmbH, AG etc.) _____

Anschrift / Sitz: _____

Telefon / Telefax: _____

e-mail / Internetseite: _____

Vertretungsberechtigung (Wer ist Geschäftsführer / Vorstand / Inh. etc.):

Belegschaftsstärke Unternehmen / Belegschaftsstärke Betrieb:

Ist das Unternehmen Mitglied im Arbeitgeberverband, wenn ja, in welchem:

ZUGANG DER KÜNDIGUNG

Wann und wie haben Sie die Kündigung erhalten?:

Wer hat die Kündigung unterschrieben:

Existiert ein Betriebsrat / Sprecherausschuss / Personalrat, wenn ja, nach Möglichkeit Name und Anschrift des / der Betriebsratvorsitzenden:

Sind oder waren Sie schwerbehindert, schwanger, Mutter/Vater eines Kindes unter 8 Jahren und in Teilzeit arbeitend / Mitglied eines Betriebsrates, einer Jugend- und Auszubildendenvertretung, einer Bordvertretung oder eines Seebetriebsrates, Mitglied eines Wahlvorstandes, Bewerber bei Betriebsrats- oder Aufsichtsratswahlen:

Ist ein nachvertragliches Wettbewerbsverbot mit dem Arbeitgeber vereinbart worden:

Besteht Anspruch auf betriebliche Altersversorgung:

Auflistung aller sonstiger offener gegenseitiger Ansprüche (vornehmlich Vergütung (z.B. Gratifikation, 13. oder 14. Monatsgehalt, Urlaubsendgeld und Urlaubsgeld, Provision, Tantieme, Spesenvorschuss) Urlaub, Darlehen, Firmen-Pkw, Umzugs-, Ausbildungskosten, Werkswohnung, Zeugnis, Schadensersatz, Arbeitnehmerfindungsansprüche, Herausgabe von Arbeitsmitteln, Arbeitspapiere etc.):

Wissen Sie, wie viele Kündigungen in den letzten Wochen vom Arbeitgeber ausgesprochen worden sind?
